



Settore Politiche Attive per il Lavoro
U.O. Collocamento mirato

**AVVISO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE AD ESSERE INVITATI
PER LA GARA INFORMALE. IN ATTUAZIONE DELL'ARTICOLO 27 DEL
D.LGS. 163/2006, PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI
ACCOMPAGNAMENTO E INSERIMENTO LAVORATIVO PER PERSONE
DISABILI ISCRITTE ALLE LISTE DELLA LEGGE 68/99**

Al fine di individuare i soggetti da invitare alla procedura ai sensi dell'articolo 27 del D.lgs 163/06, con il presente avviso¹ si richiede di segnalare il proprio interesse ad essere invitati alla procedura per la realizzazione del **servizio di accompagnamento e inserimento lavorativo per persone disabili iscritte alle liste della legge 68/99**.

Si precisa che si tratta di servizi esclusi dal campo di applicazione del d.lgs 163/2006, ai sensi dell'articolo 20 del medesimo d.lgs 163/2006, i cui richiami, pertanto, sono soltanto analogici e la sua applicazione è esclusivamente limitata alle norme appunto richiamate per via analogica.

Descrizione: l'affidatario del servizio dovrà rendere una attività di servizio all'utenza disabile dell'U.O. Collocamento Mirato. Tale attività sarà svolta presso idonea sede nella disponibilità dall'aggiudicatario e/o presso gli Uffici del Collocamento Mirato o dei Centri per l'Impiego della Provincia di Verona.

Destinatari delle attività: utenti disabili iscritti alle liste di cui alla legge 68/99 definiti nella relazione conclusiva:

- "in possesso di capacità lavorative che possono essere utilizzate in mansioni compatibili ed ambienti confacenti attraverso il collocamento mirato";
- "capacità lavorative che possono essere potenziate attraverso interventi di mediazione e di politica attiva del lavoro"

Tali utenti previsti saranno segnalati al gestore dall'U.O. Collocamento Mirato.

Attività da realizzare.

Per la realizzazione del progetto devono essere svolte le seguenti attività:

- Accoglienza, colloqui, stesura curriculum e valutazione di lavoratori disabili;
- Incontri aziendali e coordinamento con imprese soggette all'obbligo;
- Interventi di accompagnamento ed inserimento lavorativo persone disabili svolti attraverso una serie di azioni, tra le quali:
 - colloqui di orientamento, anche di gruppo;
 - bilancio delle competenze;
 - assistenza nei colloqui di assunzione con le aziende;

¹ In attuazione della Comunicazione interpretativa della Commissione relativa al diritto comunitario applicabile alle aggiudicazioni di appalti non o solo parzialmente disciplinate dalle direttive «appalti pubblici» (2006/C 179/02).

- Attivazione tirocini aziendali e tutoraggio;
- Monitoraggio degli inserimenti lavorativi.

A tal fine si forniscono le seguenti informazioni:

1. Non è ammesso il subappalto, ai sensi dell'articolo 27, comma 3, del D.lgs 163/06;
2. Durata presunta del contratto: dalla stipulazione sino al termine della effettuazione delle attività oggetto dell'affidamento e comunque non oltre 24 mesi, salvo proroghe per esigenze di servizio o nell'ipotesi che alla data risultino ancora disponibili le somme impegnate;
3. Importo stimato: euro 1.038.313,70 Iva 22% compresa, se dovuta. Il prezzo contrattuale deriverà dal ribasso unico sul costo orario fissato per le attività elencate;
4. Requisiti di partecipazione:
 - a. possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38 del d.lgs 163/2006²

² Art. 38. Requisiti di ordine generale
(art. 45, dir. 2004/18; art. 75, d.P.R. n. 554/1999; art. 17, d.P.R. n. 34/2000)

1. Sono esclusi dalla partecipazione alle procedure di affidamento delle concessioni e degli appalti di lavori, forniture e servizi, né possono essere affidatari di subappalti, e non possono stipulare i relativi contratti i soggetti:

a) che si trovano in stato di fallimento, di liquidazione coatta, di concordato preventivo, o nei cui riguardi sia in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;

b) nei cui confronti è pendente procedimento per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui all'articolo 3 della legge 27 dicembre 1956, n. 1423 o di una delle cause ostative previste dall'articolo 10 della legge 31 maggio 1965, n. 575; l'esclusione e il divieto operano se la pendenza del procedimento riguarda il titolare o il direttore tecnico, se si tratta di impresa individuale; il socio o il direttore tecnico se si tratta di società in nome collettivo, i soci accomandatari o il direttore tecnico se si tratta di società in accomandita semplice, gli amministratori muniti di poteri di rappresentanza o il direttore tecnico, se si tratta di altro tipo di società;

c) nei cui confronti è stata pronunciata sentenza di condanna passata in giudicato, o emesso decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per reati gravi in danno dello Stato o della Comunità che incidono sulla moralità professionale; è comunque causa di esclusione la condanna, con sentenza passata in giudicato, per uno o più reati di partecipazione a un'organizzazione criminale, corruzione, frode, riciclaggio, quali definiti dagli atti comunitari citati all'articolo 45, paragrafo 1, direttiva Ce 2004/18; l'esclusione e il divieto operano se la sentenza o il decreto sono stati emessi nei confronti: del titolare o del direttore tecnico se si tratta di impresa individuale; del socio o del direttore tecnico, se si tratta di società in nome collettivo; dei soci accomandatari o del direttore tecnico se si tratta di società in accomandita semplice; degli amministratori muniti di potere di rappresentanza o del direttore tecnico se si tratta di altro tipo di società o consorzio. In ogni caso l'esclusione e il divieto operano anche nei confronti dei soggetti cessati dalla carica nel triennio antecedente la data di pubblicazione del bando di gara, qualora l'impresa non dimostri di aver adottato atti o misure di completa dissociazione della condotta penalmente sanzionata; resta salva in ogni caso l'applicazione dell'articolo 178 del codice penale e dell'articolo 445, comma 2, del codice di procedura penale;

d) che hanno violato il divieto di intestazione fiduciaria posto all'articolo 17 della legge 19 marzo 1990, n. 55;

e) che hanno commesso gravi infrazioni debitamente accertate alle norme in materia di sicurezza e a ogni altro obbligo derivante dai rapporti di lavoro, risultanti dai dati in possesso dell'Osservatorio;

f) che, secondo motivata valutazione della stazione appaltante, hanno commesso grave negligenza o malafede nell'esecuzione delle prestazioni affidate dalla stazione appaltante che bandisce la gara; o che hanno commesso un errore grave nell'esercizio della loro attività professionale, accertato con qualsiasi mezzo di prova da parte della stazione appaltante;

g) che hanno commesso violazioni, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui sono stabiliti;

h) che nell'anno antecedente la data di pubblicazione del bando di gara hanno reso false dichiarazioni in merito ai requisiti e alle condizioni rilevanti per la partecipazione alle procedure di gara, risultanti dai dati in possesso dell'Osservatorio;

i) che hanno commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, alle norme in materia di contributi previdenziali e assistenziali, secondo la legislazione italiana o dello Stato in cui sono stabiliti;

l) che non presentino la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, salvo il disposto del comma 2;

m) nei cui confronti è stata applicata la sanzione interdittiva di cui all'articolo 9, comma 2, lettera c), del decreto legislativo dell'8 giugno 2001 n. 231 o altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'articolo 36-bis, comma 1, del decreto-legge 4 luglio

- b. iscrizione nell'elenco regionale dei soggetti accreditati per i servizi al lavoro di cui alla Dgr Veneto n. 2238/2011;
- c. possesso dei seguenti requisiti di capacità tecnico-professionale ed economica-finanziaria:
- elenco dei principali servizi analoghi, con particolare riferimento all'accompagnamento al lavoro di persone svantaggiate, prestati per conto di amministrazioni pubbliche negli ultimi tre anni con l'indicazione:
 - i. degli importi;
 - ii. delle date;
 - iii. dei destinatari.

Ai fini dei successivi inviti a presentare offerte, si precisa che nel triennio precedente i soggetti debbono aver svolto servizi analoghi, cioè rivolti ad utenti disabili iscritti all'elenco provinciale ai sensi della L.68/99, per un importo complessivo non inferiore ad € 150.000,00 (centocinquantamila/00); non si computano eventuali attività svolte quali titolari, partner operativi o di rete, finanziati dal Fondo Sociale Europeo, in quanto si prendono in considerazione esclusivamente veri e propri contratti di appalto di servizi.

5. In particolare i punteggi attribuiti alle offerte pervenute saranno attribuiti secondo i punteggi derivanti dall'applicazione delle seguenti tabelle. L'offerta sarà costituita:
- nella misura del 40% (pari a punti 40) dal massimo ribasso unico sull'elenco dei prezzi unitari per attività riportati nella tabella sottostante:

Voce	Peso nella valutazione complessiva	Punti
Prezzo	40 %	40

- nella misura del 60% (pari a punti 60) dal punteggio acquisito per effetto del possesso, da documentarsi a cura del concorrente, dei requisiti riportati nella tabella sottostante:

Tabella B - punteggi		
Voce	Peso nella valutazione complessiva	Punti
Soggetto affidatario composto da una rete di soggetti, tutti accreditati presso la Regione Veneto per lo svolgimento dei servizi al lavoro	10 %	Se la rete di soggetti risulta costituita : - in modo non stabile e finalizzato solo alla partecipazione a questo progetto: 5 punti; - in modo stabile e non finalizzato solo alla partecipazione a questo progetto: 10 punti;
Esperienza di almeno 3 anni nell'ultimo quinquennio con utenti disabili iscritti all'elenco provinciale ai sensi della L.68/99	20 %	2 punti per ogni periodo di sei mesi nell'ultimo quinquennio e fino ad un massimo di 20 punti 36 mesi = 12 punti 42 mesi = 14 punti

2006, n. 223, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 agosto 2006, n. 248; (lettera così modificata dall'art. 3, comma 1, lettera e), d.lgs. n. 113 del 2007)

m-bis) nei cui confronti sia stata applicata la sospensione o la revoca dell'attestazione SOA da parte dell'Autorità per aver prodotto falsa documentazione o dichiarazioni mendaci, risultanti dal casellario informatico.

Tabella B - punteggi			
		48 mesi = 16 punti 54 mesi = 18 punti 60 mesi = 20 punti	
Possesso di laboratori specializzati per la valutazione delle capacità lavorative	10 %	SI = 10 punti NO = 0 punti	
Staff presente stabilmente nell'organico o affidato in appalto a servizi specialistici composto da:		SI	NO
- psicologo	3 %	3 punti	0 punti
- assistente sociale	3 %	3 punti	0 punti
- fisiatra	3 %	3 punti	0 punti
- psichiatra	3 %	3 punti	0 punti
- terapeuta della riabilitazione	3 %	3 punti	0 punti
- medico legale o del lavoro	3 %	3 punti	0 punti
Esperienza di consulenza alle aziende per la gestione del personale in forza con disabilità (c.d. disability management) per almeno 1 anno nell'ultimo triennio. Da dimostrarsi con lettere di incarico e/o fatture per lo svolgimento di tale attività presso aziende.	2 %	SI 2 punti	NO 0 punti

6. Termine per la presentazione delle richieste: ore 12,00 del giorno 4 luglio 2014, presso il protocollo della Provincia di Verona o presso l'UO Collocamento Mirato Via delle Franceschine, 10 – Verona - secondo piano, stanza 36 o 41; non si tiene conto della data di spedizione delle richieste, ma solo dell'ora e del giorno in cui pervengano all'indirizzo indicato.
7. Si precisa, altresì, che la partecipazione alla gara è subordinata al versamento, da parte di ciascun partecipante, del contributo di euro 35,00 a favore dell'Autorità per la vigilanza sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;
8. Modalità per la presentazione delle richieste: posta cartacea, mediante raccomandata-espresso; telefax; posta elettronica all'indirizzo elettronico dell'ente registrato al Cnipa (provincia.verona@cert.ip-veneto.net), con obbligatoria sottoscrizione con firma digitale; consegna personale ai dipendenti addetti, all'indirizzo indicato;
9. Sistema di aggiudicazione: le ditte saranno selezionate mediante il sistema della gara informale, in analogia all'articolo 56 del d.lgs 163/2006;
10. Criterio di aggiudicazione: misto sulla base del massimo ribasso sull'elenco dei prezzi e tenuto conto del punteggio derivante dalle tabelle punteggi allegate.
11. Gli interessati sono invitati a prendere contatto con questo ente dalle ore 9,00 alle ore 12,00, dei giorni da lunedì a venerdì, previo appuntamento, o anche telefonicamente.

Il Dirigente Coordinatore d'Area
Dott. Luigi Oliveri