



PROVINCIA DI VERONA
servizio risorse umane

pagina 1/3

Al Centro per l'Impiego di Verona
Veneto Lavoro Ambito di Verona

protocollo@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R. 1837/2004.

Ente richiedente	PROVINCIA DI VERONA
Luogo di lavoro	L'attività sarà espletata presso il servizio viabilità, lungo le strade di competenza provinciale di tutto il territorio della provincia di Verona. I centri di raduno si trovano ad Oppeano, San Floriano di San Pietro in Cariano, Tregnago, San Pietro di Legnago, Sommacampagna
Numero lavoratori da assumere	4
Quote di riserva (se previste)	0
Titoli preferenziali* (se previsti)	0
Profilo professionale (es. esecutore amm.vo)	ESECUTORE STRADALE
Categoria di inquadramento	B1 – Contratto Nazionale di Lavoro Funzioni Locali
Qualifica richiesta (es. impiegato d'ordine)	ESECUTORE STRADALE - MANSIONI MANUALI
Trattamento economico e normativo	La retribuzione è quella prevista dal C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018 con riferimento alla categoria B1 posizione economica B1 (euro 19.536,91 lordi), comprendente lo stipendio tabellare iniziale, l'assegno per il nucleo familiare se spettante, la tredicesima mensilità. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali è quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.
Requisiti personali e/o professionali richiesti dal CCNL e/o dall'ordinamento interno	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: 1. cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea oppure, ai sensi dell'articolo 38

Ufficio responsabile del procedimento

Unità operativa trattamento giuridico e procedure di accesso e selezione (03032)

indirizzo Via Franceschine, 10 – 37122 Verona
referente Marina Zanetti
telefono e fax 045-9288671
pec risorseumane.provincia.vr@pecveneto.it
web www.provincia.vr.it

rif. protocollo n.
codice fiscale 00654810233
partita IVA 00654810233
allegati n.

PROVINCIA DI VERONA

Servizio risorse umane

Pagina 2/3

ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione

del decreto legislativo n.165/2001, possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini privi della cittadinanza italiana devono possedere i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Sono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica la cui equiparazione sia stata riconosciuta in virtù del Decreto del Capo dello Stato o sia stata stabilita da norma di legge;

2. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a 45 anni

3. godimento dei diritti civili e politici;

4. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che possano impedire, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;

5. non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

6. non essere interdetti o sottoposti a misure che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;

7. possedere l'idoneità fisica all'impiego e alla mansione (la Provincia di Verona sottoporrà a visita medica preventiva i candidati da assumere).

Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola dell'obbligo)

Altri requisiti richiesti (abilitazioni, patenti, idoneità): Patente di guida di **tipo B**

Tutti i requisiti devono essere posseduti al momento della adesione all'offerta di lavoro.

La verifica del possesso da parte degli ammessi dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e degli eventuali ulteriori requisiti richiesti sarà effettuata, in fase preassuntiva, dalla Provincia di Verona.

Trattasi SOLO di eventuali abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e che devono essere strettamente attinenti alla qualifica richiesta e, ai fini dello svolgimento di specifiche attività lavorative, l'obbligo deve essere espressamente previsto dalla legge o dalla declaratoria del CCNL per la specifica qualifica o da disposizione regolamentare adottata a seguito di previsioni di legge

PROVINCIA DI VERONA

Servizio risorse umane

Pagina 3/3

Tipologia oraria del rapporto di lavoro (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...) 	A tempo pieno per 36 ore settimanali articolate dal lunedì al venerdì con i seguenti orari: lunedì e giovedì 7.30-13.30 e 14.00-17.00 (9 ore giornaliere); martedì, mercoledì, venerdì 7.30-13.30 (6 ore giornaliere).
Durata del rapporto di lavoro (es. tempo indeterminato o determinato per n. mesi) 	A tempo determinato per 12 mesi
Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità** (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..)	1. Prova pratica per l'utilizzo di attrezzatura necessaria allo svolgimento delle mansioni (decespugliatori e motosega) 2. Colloquio su: <ul style="list-style-type: none"> - nozioni in materia di gestione operativa in condizioni di sicurezza di una cantiere temporaneo - segnaletica e cartellonistica stradale prevista dal codice e sua installazione
Altre informazioni (es. tirocinio formativo)	Le prove saranno svolte in uno dei centri di raduno indicati nella sezione "Luogo di lavoro" <u>osservando tutte le norme e prescrizioni previste per lo svolgimento in condizioni di sicurezza rispetto al rischio di contagio da Covid-19.</u> In particolare la Provincia di Verona predisporrà e pubblicherà sul proprio sito nella sezione "Concorsi e selezioni" il Piano operativo specifico conforme al "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" emanato dal Dipartimento della Funzione pubblica il 15 aprile 2021 n. 25239.
Durata di validità della graduatoria	12 mesi

* nel caso in cui sia previsto un diritto di precedenza vanno esplicitati i termini rispetto a cui il diritto può essere esercitato. In particolare l'ente dichiara che è consapevole che alcune persone hanno maturato di fatto o potenzialmente (se non lo hanno ancora manifestato) il diritto di precedenza e che tali persone saranno assunte per prime a prescindere da qualsiasi posizione si trovino nella graduatoria esito del presente procedimento;

** nel caso in cui sia previsto un diritto di precedenza va indicato se si intende sottoporre a prova di idoneità i lavoratori che eventualmente possano vantare il diritto di precedenza.

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato all'albo del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

Il dirigente

Piero Rossignoli

firmato e conservato digitalmente ai sensi del CAD