



**PROVINCIA DI VERONA**  
**servizio risorse umane**  
**unità operativa procedure di accesso e selezione**

**OGGETTO:** definizione dei punteggi delle prove orali delle selezioni pubbliche finalizzate alle assunzioni di personale in esecuzione del piano occupazionale anno 2019.

Determinazione n. 1749 del 16 luglio 2020

Il dirigente

visti:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, sull'ordinamento degli enti locali, in particolare l'articolo 107 che assegna ai dirigenti la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica;
- l'articolo 54 dello Statuto provinciale sulle competenze dei dirigenti;
- gli articoli 28 e 35 del Regolamento provinciale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, circa le competenze dei dirigenti e la forma dei provvedimenti da essi adottati;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- l'articolo 91 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, sulle modalità di indicazione e svolgimento delle procedure selettive;
- la deliberazione del Presidente 17 luglio 2019 n. 61, con la quale sono stati approvati il programma triennale dei fabbisogni 2019-2021 ed il piano occupazionale per l'anno 2019;
- la deliberazione del Presidente 14 ottobre 2019 n. 90, con la quale è stato aggiornato ed integrato il piano occupazionale 2019;
- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 25 del 18 dicembre 2019 di approvazione del bilancio di previsione 2020 – 2022 e della nota di aggiornamento del DUP 2020 – 2022;
- la deliberazione del Presidente n. 127 del 19 dicembre 2019 ad oggetto: "Bilancio di previsione 2020-2022: ripartizione delle tipologie di entrata in categorie, capitoli e azioni, e dei programmi in macroaggregati, capitoli e azioni;
- la deliberazione del Presidente n. 45 del 25 maggio 2020 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) 2020-2022 e il piano dettagliato degli obiettivi anno 2020;

premesso che:

- con determinazioni dirigenziali n. 2531 del 2 agosto 2019, n. 3311 del 18 ottobre 2019, n. 3746 del 2 dicembre 2019 sono state indette le selezioni pubbliche per la copertura dei posti di seguito indicati, in esecuzione del piano occupazionale anno 2019:

n. selezione	modalità	n. posti	profilo professionale e categoria
1	selezione/concorso	2	Istruttore direttivo tecnico categoria D
2	selezione/concorso	2	Istruttore tecnico categoria C
3	selezione/concorso	9	Istruttore direttivo amministrativo categoria D
4	selezione/concorso	2	Istruttore direttivo tecnico categoria D per l'area servizi in campo ambientale

5	selezione/concorso	1	Istruttore informatico categoria C
---	--------------------	---	------------------------------------

- con le seguenti determinazioni dirigenziali sono stati approvati i relativi bandi di selezione:
- n. 3195 del 9 ottobre 2019 approvazione dell'avviso di selezione pubblica a 9 posti di istruttore direttivo amministrativo categoria D;
  - n. 3745 del 2 dicembre 2019 approvazione degli avvisi delle selezioni pubbliche a 2 posti di istruttore tecnico categoria C ed a 2 posti di istruttore direttivo tecnico categoria D per l'area servizi in campo ambientale;
  - n. 297 del 5 febbraio 2020 approvazione degli avvisi delle selezioni pubbliche ad 1 posto di istruttore informatico categoria C ed a 2 posti di istruttore direttivo tecnico categoria D;

considerato che:

- nei rispettivi bandi di selezione veniva indicato, ai fini della valutazione delle prove, il punteggio minimo che i candidati avrebbero dovuto conseguire nelle rispettive prove scritte per essere ammessi alla successiva prova orale (punteggio non inferiore a 21/30);
- nei medesimi bandi, per la prova orale veniva indicato il punteggio massimo di 30 senza alcuna indicazione in ordine al punteggio minimo necessario per il superamento della prova stessa;

rilevato che l'articolo 7 del D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994, applicabile anche agli Enti Locali, prevede espressamente che nei concorsi per esame, il colloquio – prova orale – si intende superato con una votazione di almeno 21/30 od equivalente;

ritenuto, pertanto, per quanto possa essere necessario, precisare che ai fini del superamento della prova orale il candidato partecipante a ciascuna delle selezioni pubbliche sopra richiamate dovrà conseguire un punteggio non inferiore a 21/30, come previsto dal sopraccitato articolo 7 del D.P.R. n. 487/1994, norma direttamente applicabile ai sensi dell'articolo 91, comma 2 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi relativamente a "Modalità di indizione e svolgimento delle procedure selettive";

#### d e t e r m i n a

di precisare, con riferimento alle selezioni pubbliche di seguito indicate, che la prova orale per i candidati ammessi, si intende superata con il conseguimento di un punteggio minimo di 21/30:

- selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti di istruttore direttivo tecnico categoria D;
- selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti di istruttore tecnico categoria C;
- selezione pubblica per la copertura di n. 9 posti di istruttore direttivo amministrativo categoria D;
- selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti di istruttore direttivo tecnico categoria D per l'area servizi in campo ambientale;
- selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di istruttore informatico categoria C.

f.to Piero Rossignoli