

Determinazione organizzativa 204/2012.

Gent.ma
dott.sa Francesca Vantini
U.O. Istruzione

Responsabile U.O. Istruzione

Al Personale dell'U.O. Servizi Sociali

Oggetto: affiancamento della dott.sa Francesca Vantini alle attività dell'U.O. Servizi Sociali.

- Decisione** Dispongo che la dott.sa Francesca Vantini affianchi il dott. Lorenzo Marinoni ed il personale dell'U.O. servizi sociali nelle attività specifiche del servizio.
L'affiancamento in oggetto avrà decorrenza da lunedì 24 settembre 2012.
- Motivazione** Si rende necessaria una riorganizzazione interna ai Servizi Socio Culturali.
La dott.sa Vantini, per l'attività attualmente svolta, ha la professionalità necessaria per garantire il supporto necessario all'attività svolta presso l'U.O. Servizi Sociali.
Il personale dell'U.O. Servizi Sociali collaborerà con la dott.sa Vantini per gli aspetti specifici che afferiscono alle funzioni dei servizi sociali in capo alla Provincia.
- Cosa Fare** La d.ssa Vantini continuerà a svolgere le attività inerenti l'U.O. istruzione presso il quale resta in carico, e affiancherà la signora Lorella Bressan, che collaborerà per le attività inerenti l'istruzione.
- Avvertenze** Il presente atto viene adottato nell'esercizio delle competenze del Dirigente coordinatore dell'area servizi alla persona e alla comunità, trattandosi di atto inerente alla gestione dei rapporti di lavoro, ai sensi dell'articolo 5, comma 2¹, del d.lgs 165/2001 e dell'articolo 80 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il Dirigente
Coordinatore dell'Area Servizi alla
Persona e alla Comunità
- dott. Luigi Oliveri -

¹ Articolo 5, comma 2, del d.lgs 165/2001: "Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici".