



Provincia di Verona

**SCHEDA DI VALUTAZIONE INTERMEDIA DEL PERCORSO DI TIROCINIO**

- formativo e di orientamento
- di inserimento e reinserimento al lavoro

<b>AZIENDA</b>	
<b>TIROCINANTE</b>	
<b>PROGETTO</b>	

1. Valutazione degli obiettivi del progetto formativo ad oggi realizzati

- Buono
- Sufficiente
- Insufficiente
- Insoddisfacente (Per quale motivo?)

---



---



---



---

2. Competenze apprese dal tirocinante ad oggi. Descrizione.

---



---



---



---

3. Comportamenti e caratteristiche personali manifestati dal tirocinante:

<b>VALUTAZIONE ATTITUDINI COMPORTAMENTALI- RELAZIONALI E ORGANIZZATIVE</b>	<b>1 = INADEGUATO</b>	<b>2 = BASILARE</b>	<b>3= ADEGUATO</b>	<b>4 = AVANZATO</b>
Comprensione del contesto organizzativo aziendale				
Capacità di adattamento al contesto aziendale				
Attitudine ai rapporti interpersonali				
Capacità di lavorare in team e per obiettivi				
Puntualità				
Disponibilità alla formazione e all'apprendimento				
Motivazione				
Capacità di lavorare anche in autonomia				
Senso pratico				
Senso di responsabilità				
Utilizzo di metodo di lavoro/di gestione del tempo				
Spirito d'iniziativa				

Li, \_\_\_\_\_, data \_\_\_\_\_

Il tutor aziendale

\_\_\_\_\_



Provincia di Verona

**SCHEMA DI VALUTAZIONE FINALE DEL PERCORSO DI TIROCINIO**

- formativo e di orientamento
- di inserimento e reinserimento al lavoro

<b>AZIENDA</b>				
<b>TIROCINANTE</b>				
<b>PROGETTO</b>				
<b>DURATA DEL TIROCINIO</b>	<b>DAL</b>		<b>AL</b>	
<b>ORE TIROCINIO</b>	<b>PREVISTE</b>		<b>EFFETTIVE</b>	

1. Valutazione della realizzazione degli obiettivi del progetto formativo

- Buono
- Sufficiente
- Insufficiente
  - Insoddisfacente (Per quale motivo?)

---



---



---



---



---

2. Competenze apprese dal tirocinante. Descrizione.

---



---



---



---

3. Comportamenti e caratteristiche personali manifestati dal tirocinante:

<b>VALUTAZIONE ATTITUDINI COMPORAMENTALI- RELAZIONALI E ORGANIZZATIVE</b>	<b>1 = INADEGUATO</b>	<b>2 = BASILARE</b>	<b>3= ADEGUATO</b>	<b>4 = AVANZATO</b>
Comprensione del contesto organizzativo aziendale				
Capacità di adattamento al contesto aziendale				
Attitudine ai rapporti interpersonali				
Capacità di lavorare in team e per obiettivi				
Puntualità				
Disponibilità alla formazione e all'apprendimento				
Motivazione				
Capacità di lavorare anche in autonomia				
Senso pratico				
Senso di responsabilità				
Utilizzo di metodo di lavoro/di gestione del tempo				
Spirito d'iniziativa				
<b>GIUDIZIO COMPLESSIVO</b>				

4. Al termine del tirocinio, è stata proposta al tirocinante :

- assunzione a tempo determinato;
- assunzione a tempo indeterminato;
- contratto di apprendistato
- collaborazione a progetto;
- altro \_\_\_\_\_
- Non è stata proposta alcuna forma di continuazione del rapporto lavorativo per i seguenti motivi :

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Lì, \_\_\_\_\_, data \_\_\_\_\_  
Il tutor aziendale

Lì, \_\_\_\_\_, data \_\_\_\_\_  
Il tutor didattico organizzativo

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_