

PROVINCIA DI VERONA
Settore Politiche Attive per il Lavoro

Al personale del Settore Lavoro
loro sedi

Alla
Regione Veneto – Settore Lavoro

All'ente
Veneto Lavoro
loro sedi

Determinazione organizzativa n. 22 del 12.02.2018

Oggetto: Richieste di avviamento ex art. 16, L. 56/1987 e DGR 1837/2004.

Decisione: Approvo il modello allegato sub A) da far compilare obbligatoriamente in ogni sua parte, a pena di improcedibilità, alle amministrazioni richiedenti gli avviamenti in oggetto.
Costituisco il gruppo di lavoro composto da Laudanna Dario, Grego Gloriana, e Zancanella Umberto. Tale gruppo si occuperà della creazione ed aggiornamento, sul portale provinciale, della cartella denominata “Avviamenti Art. 16” contenente le graduatorie degli avviamenti art. 16 approvate da ciascun Centro per l'Impiego.

Motivazione: Allo scopo di garantire che le pubbliche amministrazioni richiedenti gli avviamenti in oggetto rendano pubblici e trasparenti i criteri di selezione dei candidati, come prevede la DGR 1837/2004, si rende necessario richiedere obbligatoriamente, a pena di improcedibilità, la compilazione del modello allegato sub A).

Cosa Fare: I responsabili di servizio ed i dipendenti dovranno verificare che ogni pubblica amministrazione richiedente compili, in ogni parte, il modello allegato sub A), accludendolo alla richiesta di avviamento.
Ogni Centro per l'Impiego, non appena formulata la graduatoria ex art. 16 la trasmetterà via mail a Laudanna, Zancanella e Grego che, secondo quest'ordine in caso di assenze reciproche, si cureranno della pronta pubblicazione sul portale provinciale nell'apposita cartella.

Avvertenze La completa compilazione del modello allegato sub A) deve essere considerata, a tutti gli effetti, elemento essenziale per la procedibilità della richiesta di avviamento ex art. 16.

Il Dirigente
dott. Luigi Oliveri

Allegato A)

Modulo richiesta avviamenti articolo 16

Da allegare obbligatoriamente alla comunicazione con la quale ciascuna PA chiede al competente centro per l'impiego l'avviamento di dipendenti ai sensi dell'articolo 16 della legge 56/1987 e della DGR 1837/2004.

Tutti i campi della tabella debbono essere compilati a pena di restituzione dell'istanza per improcedibilità.

Numero dei lavoratori da assumere	
Quote di riserva ove previste	
Tipologia del rapporto di lavoro: es, tempo determinato, tempo indeterminato (con durata e termine), tempo pieno, tempo parziale (quante ore settimanali)	
trattamento economico e normativo offerto: categoria di inquadramento, profilo professionale, mansioni, trattamento tabellare ed eventuali precisazioni sul trattamento contrattuale decentrato	
eventuali requisiti personali e professionali espressamente richiesti dal contratto collettivo di settore e dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione	
contenuti e modalità di svolgimento delle prove di selezione: indicazione se si svolgeranno colloqui, o prove pratiche oppure colloqui con insieme prove pratiche, su quali argomenti e aspetti	
durata di validità della graduatoria	