

PROVINCIA DI VERONA
servizio risorse umane

Verona, 7 settembre 2012

pagina 1/4

determinazione organizzativa n. 194/2012

All'unità operativa
trattamento economico e previdenziale
dott.ssa Simonetta Bogoni

e per conoscenza

al dott. Giuseppe Giuliano
segretario direttore generale

alla d.ssa Francesca Altinier
dirigente in staff per il servizio risorse umane

al servizio controllo di gestione
dott.ssa Giorgia Zampieri

Oggetto: erogazione indennità per specifiche responsabilità anno 2011 ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettere f) e i), del contratto collettivo nazionale di lavoro 1° aprile 1999 del comparto regioni autonomie locali e del contratto decentrato integrativo 22 marzo 2007.

Decisione: la sottoscritta in qualità di dirigente delegata¹, del servizio risorse umane della Provincia di Verona, eroga le indennità spettanti per l'anno 2011 ai dipendenti incaricati della responsabilità di procedimento, agli "archivisti informatici", ai "formatori professionali", agli addetti "all'ufficio relazioni con il pubblico" e al "servizio di protezione civile", indicati negli allegati elenchi sub A, B, C, D ed E, ed in base ai conteggi elaborati dal servizio risorse umane ed in conformità ai criteri fissati nell'accordo decentrato sottoscritto in data 20 marzo 2000, e all'accordo decentrato integrativo 22 marzo 2007.

Motivazione: L'Amministrazione, in data 20 marzo 2000, ha sottoscritto l'accordo decentrato integrativo con le organizzazioni sindacali per gli anni 1999/2000/2001, successivamente integrato per le annualità 2002/2005.

In base a tale accordo l'ammontare delle risorse destinate alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono destinate ai sensi dell'art. 17 del medesimo contratto collettivo 1° aprile 1999 alla costituzione di quattro fondi:

- a) fondo per compensare indennità (lett.d)-e)-f) c. 2, e c. 3)
- b) fondo per la progressione orizzontale (lett. b) c.2)
- c) fondo per la retribuzione di posizione e risultato (lett. c) c. 2)
- d) fondo per la produttività (lett. a) c. 2)

Il fondo a) è finalizzato tra l'altro a compensare specifiche responsabilità affidate al

¹delegata dal coordinatore dell'area di supporto economico-finanziario con determinazione organizzativa 17 gennaio 2011 n. 16

personale dipendente ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera f), mediante erogazione di specifica indennità.

In data 22 gennaio 2004 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto regioni e autonomie locali area delle categorie, il quale, integrando il comma 2 dell'articolo 17, del ccnl 1 aprile 1999, alla lettera i) ha previsto la possibilità di erogare alcune indennità collegate ad ulteriori specifiche responsabilità.

In data 22 marzo 2007 è stato sottoscritto l'accordo collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente, area delle categorie, il quale ha parzialmente rivisto la disciplina per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità a decorrere dall'anno 2007, prevedendone tipologie, valori e criteri.

Il Segretario direttore generale con nota 18 maggio 2007 n. 10/2007 ha fornito ai dirigenti e titolari di posizione organizzativa le direttive per la corretta e puntuale applicazione della disciplina per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità prevista nel nuovo contratto decentrato integrativo trasmesso al dirigenti.

Con determinazioni organizzative:

- ♦ n. 16/08 del 11 marzo 2008, n. 18/2008 del 27 marzo 2008, 22/2008 del 3 aprile 2008 e 35/2008 del 25 giugno 2008;
- ♦ n. 17/09 del 30 aprile 2009 e 27/09 del 1 luglio 2009;
- ♦ n. 56/10 del 11 novembre 2010 e n. 61/10 del 25 novembre 2010;
- ♦ n. 159/11 del 28 luglio 2011

si è provveduto ad erogare, sulla base della documentazione agli atti del servizio risorse umane, al personale incaricato, rispettivamente per le annualità 2007/2010, le indennità per responsabile di procedimento, per "archivisti informatici", per "formatori professionali", per addetti "all'ufficio relazioni con il pubblico" e al "servizio di protezione civile".

Con determinazioni organizzative n. 98/11 del 7 aprile 2011 e 15/2012 del 10 gennaio 2012 sono state approvate le posizioni rilevanti in termini di responsabilità (della categoria D) e di coordinamento di gruppi di lavoro (della categoria C), per l'anno 2011 ed erogate le relative indennità mensilizzate.

I dirigenti hanno comunicato gli elementi necessari per addivenire all'esatta valutazione delle indennità per responsabile di procedimento, per "archivisti informatici", per "formatori professionali", per addetti "all'ufficio relazioni con il pubblico" e al "servizio di protezione civile".

Per l'anno 2011, dalla documentazione agli atti del servizio risorse umane, il personale destinatario delle indennità in questione secondo i criteri contenuti nel contratto decentrato integrativo del 22 marzo 2007 risultano negli allegati elenchi sub A, B, C, D ed E.

Richiamate le deliberazioni di Giunta provinciale:

- 1) 6 settembre 2010 n. 193, in relazione allo stato delle trattative con le organizzazioni sindacali;
- 2) 9 novembre 2010 n. 240, immediatamente eseguibile, con la quale è stato appro-

vato l'atto unilaterale per gli anni 2009 e 2010, ai sensi l'articolo 40, comma 3 ter, del decreto legislativo 165/2001 come introdotto dall'articolo 54 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

3) 21 ottobre 2011 n. 198, immediatamente eseguibile, con la quale è stato ulteriormente disposto di applicare l'articolo 40, comma 3 ter, del decreto legislativo 165/2001 come introdotto dall'articolo 54 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in relazione all'erogazione del trattamento accessorio doveroso e necessitato, con particolare riferimento al servizio già espletato dal personale dell'Ente nell'anno 2009 e 2010 e agli obiettivi raggiunti;

4) 29 dicembre 2011 n. 295 con la quale, in relazione all'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, come introdotto dalla legge di conversione 31 luglio 2010 n. 122, venivano:

- ♦ determinato in via provvisoria il fondo 2011 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in 2.566.234,74 euro;
- ♦ definiti i criteri per la costituzione del fondo 2011 e per la riduzione del fondo in caso di cessazioni dal servizio in relazione alle indicazioni e dei principi contenuti nella circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- ♦ assunto il relativo impegno di spesa;

5) 5 aprile 2012 n. 80 è stata approvata “la relazione illustrativa al rendiconto di gestione per l'anno 2011 (articolo 151 comma 6 e articolo 231 decreto legislativo n. 267/2000)” dalla quale risulta:

- ♦ il grado di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2011;
- ♦ il rispetto anche per l'anno 2011 del patto di stabilità;
- ♦ che la spesa per il personale per l'anno 2011 è in riduzione rispetto a quella dell'anno 2010, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, legge 27 dicembre 2006 n. 266 (legge finanziaria 2007);

Evidenziato che il Consiglio provinciale con deliberazione n. 34 del 2 maggio 2012 ha approvato il rendiconto di gestione 2011 e (punto 5 del dispositivo) ha approvato la citata relazione illustrativa della Giunta al suddetto rendiconto di gestione 2011;

La Giunta provinciale con deliberazione 24 maggio 2012 n. 118 ha:

- ♦ preso atto del verbale del Nucleo di Valutazione in data 12 marzo 2012 n. 3, agli atti della direzione generale, in ordine alla sussistenza dei presupposti previsti dall'articolo 15, commi 4 e 5, del contratto collettivo nazionale di lavoro 1° aprile 1999, per l'integrazione facoltativa delle somme assegnate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- ♦ integrato, in via definitiva, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011, parte variabile;
- ♦ confermato i criteri per la costituzione e la riduzione del fondo di cui alla propria deliberazione 29 dicembre 2011 n. 295, nonché dei chiarimenti forniti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, nella circolare n. 16 del 2 maggio 2012, “Il Conto Annuale 2011 (Rilevazione prevista dal titolo V del d.l.gs. n. 165/2001)”;

- ◆ determinato, per l'anno 2011, la consistenza complessiva del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, nelle due componenti, risorse di parte stabile e risorse di parte variabile;
- ◆ preso atto del referto del servizio di controllo di gestione sul grado di raggiungimento, al 31 dicembre 2011, degli obiettivi definiti con il piano esecutivo di gestione per detto esercizio, certificato nella seduta del 30 marzo/3 aprile 2012 dal Nucleo di valutazione (verbale n. 4), peraltro già recepito con deliberazione 5 aprile 2012 n 80 di approvazione della relazione al rendiconto di gestione 2011;
- ◆ preso atto che le risorse per fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono già state impegnate sul bilancio di previsione.

Avvertenze: Con il mese di settembre 2012 sarà erogata ai rispettivi titolari l'indennità riferita all'anno 2011, come sopra determinata, tenuto conto delle disposizioni introdotte dall'articolo 71 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, come convertito nella legge 6 agosto 2008 n. 133, e del decreto legge 1 luglio 2009 n. 78, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102.

L'impegno di spesa è stato assunto con deliberazione giunta provinciale 29 dicembre 2011 n. 295, sugli stanziamenti del Bilancio di previsione 2011, come approvato con deliberazione del Consiglio provinciale 4 ottobre 2011 n. 77, u.o.p 212 titolo 1 funzione 01 servizio 02 intervento 01 azione 2002025 incentivazioni u.o.p. 212 impegni vari oneri previdenziali e assistenziali ed irap.

F. to La dirigente
Altinier Francesca