

# PROVINCIA DI VERONA

servizio risorse umane

Verona, 13 giugno 2012

pagina 1/3

determinazione organizzativa n. 162/2012

All'unità operativa  
trattamento economico e previdenziale  
dott.ssa Simonetta Bogoni

e per conoscenza

al dott. Giuseppe Giuliano  
segretario direttore generale

alla d.ssa Francesca Altinier  
dirigente in staff per il servizio risorse umane

**Oggetto:** attribuzione della retribuzione di posizione per l'anno 2012 ai dipendenti della Provincia di Verona assegnatari di incarico di alta professionalità.

**Decisione:** il sottoscritto dirigente, coordinatore dell'area funzionale di supporto economico finanziario, responsabile del servizio risorse umane della Provincia di Verona, al fine della determinazione della retribuzione di posizione per l'anno 2012 spettante ai dipendenti dell'Ente affidatari di incarico di alta professionalità

- colloca, tenuto conto del punteggio attribuito, le singole posizioni di alta professionalità nelle fasce di graduazione come da prospetto allegato sub "A";
- liquida la retribuzione di posizione per l'anno 2012, provvedendo alle necessarie operazioni di conguaglio, in aumento o in riduzione, in relazione a quanto già erogato nell'anno 2012 e tenuto conto delle date di decorrenza del conferimento dell'incarico, come da prospetto agli atti del servizio risorse umane.

**Motivazione:** la Giunta provinciale con deliberazione 20 luglio 2000 n. 13/348, ha approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con allegata la nuova macrostruttura dell'ente, ha istituito l'area delle posizioni organizzative e approvato il sistema di valutazione permanente ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione dei titolari di posizione organizzativa con individuazione di quattro fasce di graduazione.

La Giunta provinciale con deliberazione 11 ottobre 2007 n. 197, ha modificato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, istituendo l'area delle alte professionalità e individuando i criteri per la misurazione e graduazione della retribuzione di posizione dei titolari incaricati.

Il Segretario direttore generale con determinazione organizzativa n. 34 del 31 dicembre 2007 ha provveduto ad individuare le figure di alta professionalità con specificazione dei criteri per l'attribuzione della retribuzione di posizione

Il Presidente, con decreto 30 luglio 2010 n. 93, ha provveduto alla riorganizzazione della struttura organizzativa della Provincia di Verona, con effetto dal 1° gennaio 2011, autorizzando il segretario direttore generale ad eliminare, istituire, modificare unità operative, nonché porre in essere i necessari provvedimenti conseguenti alla mobilità del personale interessato alla riorganizzazione in relazione anche alle

Ufficio responsabile procedimento

U.O. trattamento giuridico

referente Franchini Paolo  
telefono e fax 0459288642 – 0459288618.  
web www.provincia.vr.it

rif. protocollo n.  
allegati n.  
file

Alte professionalità anno 2012

# PROVINCIA DI VERONA

servizio risorse umane

esigenze funzionali sopravvenute.

Il Presidente della Provincia di Verona con decreti n. 120 del 30 settembre 2010, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121 in data 30 settembre 2010, 141 e 142 in data 9 novembre 2010, 164, 165, 166, 167 e 168 in data 3 dicembre 2010, 174 in data 30 dicembre 2010 ha conferito gli incarichi dirigenziali fino al 31 dicembre 2013.

A seguito della riorganizzazione operata con il sopracitato decreto del Presidente della Provincia di Verona n. 93 del 30 luglio 2010, operativa dal 1° gennaio 2011, la Giunta provinciale con deliberazioni 30 dicembre 2010 n. 312 e 5 maggio 2011 n. 75 ha ridenominato/soppresso/istituito alcune posizioni organizzative.

Il segretario direttore generale con determinazione organizzativa n. 62/2012 del 27 gennaio 2012, ha approvato l'organigramma del personale in vigore dal 1° gennaio 2012.

Il Presidente della Provincia con decreto 8 febbraio 2012 n. 20 ha modificata la macrostruttura dell'Ente, con decorrenza 1 gennaio 2012, limitatamente all'area funzionale servizi alla persona e alla comunità, settore politiche attive per il lavoro.

La Giunta provinciale con deliberazione 23 febbraio 2012 n. 39, ha approvato la tabella "C", area delle posizioni organizzative e alte professionalità, allegata al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in relazione al decreto del Presidente 8 febbraio 2012 .

La Giunta provinciale con deliberazione 12 gennaio 2011 n. 1, ha approvato il Piano esecutivo di gestione – PEG – per l'anno 2012.

I dirigenti hanno conferito ai dipendenti dell'Ente inquadrati nella categoria D gli incarichi di alta professionalità, attribuito agli stessi gli obiettivi di gestione per l'anno 2012 e le relative risorse umane e finanziarie, nonché predisposte le schede ed i punteggi, parziali e complessivi, riferiti alle singole posizioni, con attribuzione delle rispettive fasce di graduazione.

I dirigenti hanno comunicato gli elementi necessari per addivenire all'esatta valutazione delle posizioni di alta professionalità inserite nelle strutture di assegnazione.

**Avvertenze:** con il mese di luglio sarà liquidata ai rispettivi titolari la definitiva retribuzione di posizione riferita all'anno 2012, come sopra determinata, inclusi gli eventuali arretrati conseguenti alle necessarie operazioni di conguaglio, in relazione a quanto già erogato nel corso dell'anno.

L'impegno di spesa è stato assunto, ai sensi dell'art. 183 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, con deliberazione del Consiglio provinciale 16 dicembre 2011 n. 119 di approvazione del Bilancio di previsione 2012.

L'attribuzione della retribuzione di posizione spettante ai titolari di alta professionalità, determinata con il presente atto per l'anno 2012, resta subordinata alla conservazione del relativo incarico per il medesimo periodo.

Il dirigente  
F.to Piero Rossignoli