

PROVINCIA DI VERONA

Servizio Risorse umane

Verona, 15 gennaio 2020

Determinazione organizzativa n. 3/2020

pagina 1/2

Al dipendente provinciale
Angelo Amorese

e per conoscenza

alla d.ssa Giorgia Zampieri
responsabile unità operativa controllo guida

Oggetto Attribuzione al Rag. Angelo Amorese della responsabilità di procedimento in relazione alle attività del “nucleo previdenza” nell'ambito dell'unità operativa trattamento economico previdenziale, ” per il periodo dal 1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2021, salvo riorganizzazione.

Decisione Attribuisco al dipendente Angelo Amorese la responsabilità di tutti i procedimenti amministrativo-contabili, a rilevanza interna ed esterna, afferenti al nucleo previdenza all'interno dell'unità operativa Trattamento economico-previdenziale.

L'attribuzione, che decorre dal 1 gennaio 2020, avrà scadenza al 31 dicembre 2021, salva diversa durata del mio incarico dirigenziale e/o intervenga una riorganizzazione dell'Ente; alla sua scadenza, ove le norme e le disposizioni regolamentari vigenti a tale data lo consentano, potrà essere prorogato al fine di assicurare continuità di esercizio dello stesso.

Il dipendente Amorese inoltre fornirà il necessario supporto al “nucleo stipendi” della medesima unità operativa, con particolare riferimento agli aspetti previdenziali-contributivi e ai relativi riflessi economici sul trattamento stipendiale.

Motivazione Con decreto del Presidente n. 6 del 25 gennaio 2019 mi è stato confermato fino al 31 dicembre 2020 l'incarico dirigenziale di coordinatore dell'area di supporto economico finanziario, che comprende il servizio risorse umane e le sue unità operative, precedentemente conferito con decreto del Presidente n. 44 del 28 dicembre 2017.

Il conferimento di responsabilità del procedimento, previsto dall'articolo 12 del regolamento provinciale sui procedimenti amministrativi, approvato dal Consiglio provinciale con deliberazione 6 settembre 2006 n. 65, e successive modificazioni ed integrazioni attua quanto previsto dagli articoli 4, 5 e 6 della legge 7 agosto 1990, n. 241.

Ufficio referente

Servizio risorse umane

referente Piero Rossignoli
telefono e fax 045-9288652 045-9288504
web www.provincia.vr.it

rif. protocollo n.
allegati n.
file

PROVINCIA DI VERONA

Servizio Risorse Umane

Determinazione organizzativa n. 3/2020

Pagina 2/3

La normativa citata prevede l'individuazione, nell'ambito della struttura organizzativa competente, del responsabile del procedimento, la comunicazione agli interessati dell'unità organizzativa e del nominativo del responsabile e la precisazione dei compiti di quest'ultimo.

La nomina del responsabile del procedimento si rende opportuna perché assicura una più efficiente gestione dei procedimenti.

L'unità operativa trattamento economico previdenziale del servizio risorse umane, complessivamente attualmente formalmente costituita da cinque unità di personale, è funzionalmente suddivisa in due nuclei:

- quello che si occupa di tutti gli aspetti inerenti la previdenza – “nucleo previdenza”,
- quello che si occupa di tutti gli aspetti economici, stipendiali, finanziari e di gestione dei rapporti con i soggetti destinatari delle cessioni del quinto e dei pignoramenti – “nucleo stipendi”.

I procedimenti gestiti dal servizio risorse umane e, nella fattispecie dall'unità operativa trattamento economico-previdenziale, “nucleo previdenza”, hanno natura sia interna che esterna, in quanto diretti a utenti/dipendenti dell'Ente con significativa interrelazione con gli Istituti previdenziali quali Inps, Inail, gestione ex-Inpdap, ecc.

Anche per tali procedimenti si rende necessaria l'individuazione di un responsabile referente per il personale dell'Amministrazione e quale interlocutore con gli organi o con gli istituti esterni.

Il Rag. Angelo Amorese sin dalla sua assunzione (1992) è stato assegnato al “nucleo previdenza” del quale, in questi anni, ha proficuamente gestito le attività occupandosi di numerosi procedimenti amministrativo-contabili inerenti la parte previdenziale e contributiva, in collaborazione con altra figura professionale, cessata dal servizio a decorrere dal 1° aprile 2013, interagendo con il personale del “nucleo stipendi”.

Con precedente determinazione organizzativa n. 114 del 19 marzo 2014 avevo attribuito al rag. Amorese analoga responsabilità, da ultimo confermata con determinazione organizzativa n. 182 del 23 dicembre 2016.

Egli, allo stato attuale risulta la figura professionale che maggiormente conosce le procedure previdenziali nonché la specifica normativa in materia.

La situazione complessiva venutasi a creare nell'unità operativa trattamento economico previdenziale richiederà, in tempi ragionevoli per quanto al momento non puntualmente quantificabili, un potenziamento in termini di risorse umane e professionalità che non può al momento essere assicurato attraverso il personale presente nell'area.

Avvertenze Coerentemente con quanto previsto nel citato decreto n. 6/2019 relativamente al mio

PROVINCIA DI VERONA
Servizio Risorse Umane

Determinazione organizzativa n. 3/2020

Pagina 3/3

incarico dirigenziale, l'incarico conferito con il presente provvedimento potrà cessare anticipatamente rispetto alla scadenza del 31 dicembre 2021, sia per modifica del dirigente titolare dell'incarico di direzione della struttura, sia per effetto della riorganizzazione dell'Ente connessa al processo di riordino istituzionale in atto. In tale contesto di anticipata cessazione degli incarichi, la riorganizzazione potrà comportare anche una nuova disciplina di pesatura delle posizioni di responsabilità (dirigenziale e non) ai fini del riconoscimento e della corresponsione delle indennità di posizione, di risultato, o altre responsabilità, in considerazione non solo della possibilità di diversificazione/differente configurazione dei compiti assegnati, ma anche (e soprattutto) dell'esigenza di assicurare l'equilibrio economico finanziario dei fondi preposti al finanziamento degli istituti in argomento. Evidentemente, detta riorganizzazione non potrà scavalcare prerogative di "rango superiore".

Il servizio risorse umane effettuerà gli adempimenti attuativi necessari ai fini della determinazione del trattamento economico del suddetto dipendente in base al sistema attualmente vigente, con riserva di eventuale conguaglio (positivo o negativo) in applicazione delle disposizioni della contrattazione decentrata integrativa.

f.to Piero Rossignoli