

PROVINCIA DI VERONA
servizio risorse umane

Verona, 28 luglio 2011

pagina 1/5

determinazione organizzativa n. 159/2011

All'unità operativa
trattamento economico e previdenziale
dott.ssa Simonetta Bogoni

e per conoscenza

al dott. Giuseppe Giuliano
segretario direttore generale

alla d.ssa Francesca Altinier
dirigente in staff per il servizio risorse umane

al servizio controllo di gestione
dott.ssa Giorgia Zampieri

Oggetto: erogazione indennità per specifiche responsabilità anno 2010 ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettere f) e i), del contratto collettivo nazionale di lavoro 1° aprile 1999 del comparto regioni autonomie locali e del contratto decentrato integrativo 22 marzo 2007.

Decisione: la sottoscritta in qualità di dirigente delegata¹, del servizio risorse umane della Provincia di Verona, eroga le indennità spettanti per l'anno 2010 ai dipendenti incaricati della responsabilità di procedimento, agli "archivisti informatici", ai "formatori professionali", agli addetti "all'ufficio relazioni con il pubblico" e al "servizio di protezione civile", indicati negli allegati elenchi sub A, B, C, D ed E, ed in base ai conteggi elaborati dal servizio risorse umane ed in conformità ai criteri fissati nell' accordo decentrato sottoscritto in data 20 marzo 2000, e all'accordo decentrato integrativo 22 marzo 2007.

Motivazione: L'Amministrazione, in data 20 marzo 2000, ha sottoscritto l'accordo decentrato integrativo con le organizzazioni sindacali per gli anni 1999/2000/2001, successivamente integrato per le annualità 2002/2005.

In base a tale accordo l'ammontare delle risorse destinate alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono destinate ai sensi dell'art. 17 del medesimo contratto collettivo 1° aprile 1999 alla costituzione di quattro fondi:

- | | |
|---|------------------------------|
| a) fondo per compensare indennità | (lett.d)-e)-f) c. 2, e c. 3) |
| b) fondo per la progressione orizzontale | (lett. b) c.2) |
| c) fondo per la retribuzione di posizione e risultato | (lett. c) c. 2) |
| d) fondo per la produttività | (lett. a) c. 2) |

Il fondo a) è finalizzato tra l'altro a compensare specifiche responsabilità affidate al

¹delegata dal coordinatore dell'area di supporto economico-finanziario con determinazione organizzativa 17 gennaio 2011 n. 16

personale dipendente ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera f), mediante erogazione di specifica indennità.

In data 22 gennaio 2004 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto regioni e autonomie locali area delle categorie, il quale, integrando il comma 2 dell'articolo 17, del ccnl 1 aprile 1999, alla lettera i) ha previsto la possibilità di erogare alcune indennità collegate ad ulteriori specifiche responsabilità.

In data 22 marzo 2007 è stato sottoscritto l'accordo collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente, area delle categorie, il quale ha parzialmente rivisto la disciplina per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità a decorrere dall'anno 2007, prevedendo le seguenti tipologie, valori e criteri:

articolo 17, comma 2 lettera f):

1. responsabile di unità operativa – personale di categoria D
minimo 1.000,00 massimo 2.500,00
erogazione mensile del compenso;
2. responsabile del coordinamento di gruppi di lavoro
cat. D: ex capidrappello del Corpo di Polizia provinciale
minimo 1.000,00 massimo 2.500,00
cat. C: coordinatori del Corpo di Polizia provinciale
coordinamento gruppi di lavoro (già individuati anni precedenti)
minimo 500,00 massimo 1.000,00
erogazione mensile del compenso;
3. responsabile del procedimento cat. C e D
indennità annua 800,00 elevata a 1000,00 per responsabile unico del
procedimento dei contratti di fornitura e/o servizi
non cumulabili e da rapportare al periodo di effettiva copertura;

articolo 17, comma 2 lettera i)

Indennità per archivisti informatici: categorie B, C e D.

Importo annuo:

personale del servizio flussi documentali: 300,00 euro:

personale con compito di "protocollatore":

150,00 euro per nr. protocolli > 400

100,00 euro per nr. protocolli $\geq 100 < 400$

personale servizi per l'impiego "utilizzatori di NetLabor4": 100,00 euro.

- Indennità per gli addetti all'ufficio relazioni con il pubblico: categorie B, C e D
Importo annuo: 200,00 euro.
- Indennità per formatori professionali: categorie C e D
Personale dei Centri di formazione professionale che svolge attività di docenza
Importo annuo: 200,00 euro;
- Indennità per il personale addetto ai servizi di protezione civile:
Categorie B C e D

Personale addetto ai servizi di protezione civile – u.o. dissesti idrogeologici.

Importo annuo: 200,00 euro.

Erogazione annuale, non cumulabili tra loro e quelle articolo 17, comma 2 lettera f).

Il Segretario direttore generale con nota 18 maggio 2007 n. 10/2007 ha fornito ai dirigenti e titolari di posizione organizzativa le direttive per la corretta e puntuale applicazione della disciplina per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità prevista nel nuovo contratto decentrato integrativo trasmesso al dirigenti.

Con determinazioni organizzative n. 16/08 del 11 marzo 2008, n. 18/2008 del 27 marzo 2008, 22/2008 del 3 aprile 2008 e 35/2008 del 25 giugno 2008 si è provveduto ad erogare, sulla base della documentazione agli atti del servizio risorse umane, al personale incaricato per l'anno 2007 le indennità per responsabile di procedimento, per "archivisti informatici", per "formatori professionali", per addetti "all'ufficio relazioni con il pubblico" e al "servizio di protezione civile", includendo tra gli "archivisti informatici" come individuati nell'accordo 22 marzo 2007 i dipendenti inseriti nell'unità operativa collocamento mirato che utilizzano il sistema net labor 1, similare al sistema operativo netlabor 4.

Con determinazioni organizzative n. 17/09 del 30 aprile 2009 e 27/09 del 1 luglio 2009 si è provveduto ad erogare, sulla base della documentazione agli atti del servizio risorse umane, al personale incaricato per l'anno 2008 le indennità per responsabile di procedimento, per "archivisti informatici", per "formatori professionali", per addetti "all'ufficio relazioni con il pubblico" e al "servizio di protezione civile", dato atto che nell'anno 2008 i sistemi netlabor 4 e netlabor 1 sono stati sostituiti dall'unico Sistema Informativo Lavoro Veneto, SILV, articolato in diversi applicativi.

Con determinazioni organizzative n. n. 56/10 del 11 novembre 2010 e n. 61/10 del 25 novembre 2010 si è provveduto ad erogare, sulla base della documentazione agli atti del servizio risorse umane, al personale incaricato per l'anno 2009 le indennità per responsabile di procedimento, per "archivisti informatici", per "formatori professionali", per addetti "all'ufficio relazioni con il pubblico" e al "servizio di protezione civile", dato atto che nell'anno 2008 i sistemi netlabor 4 e netlabor 1 sono stati sostituiti dall'unico Sistema Informativo Lavoro Veneto, SILV, articolato in diversi applicativi.

Con determinazioni organizzative n. 16/10 del 26 febbraio 2010, 27/2010 del 23 aprile 2010 e 50/2010 del 6 ottobre 2010 sono state approvate le posizioni rilevanti in termini di responsabilità (della categoria D) e di coordinamento di gruppi di lavoro (della categoria C), per l'anno 2010 ed erogate le relative indennità mensilizzate.

I dirigenti hanno comunicato gli elementi necessari per addivenire all'esatta valutazione delle indennità per responsabile di procedimento, per "archivisti informatici", per "formatori professionali", per addetti "all'ufficio relazioni con il pubblico" e al "servizio di protezione civile".

Per l'anno 2010, dalla documentazione agli atti del servizio risorse umane, il personale destinatario delle indennità in questione secondo i criteri contenuti nel contratto decentrato integrativo del 22 marzo 2007 risultano negli allegati elenchi sub A, B, C, D ed E.

Richiamate le deliberazioni di Giunta provinciale:

1) 6 settembre 2010 n 193, in relazione allo stato delle trattative con le organizzazioni sindacali, con la quale:

- è stata recepita e fatta propria la relazione in data 30 giugno 2010 del Segretario-direttore generale in ordine al mancato accordo con le organizzazioni sindacali sull'ipotesi di contrattazione decentrata integrativa anno 2009 e 2010;
- è stata recepita l'ipotesi di contrattazione decentrata integrativa 2009 e 2010;

2) 9 novembre 2010 n. 240, immediatamente eseguibile, con la quale:

- è stato disposto di integrare provvisoriamente e come di seguito specificato la parte variabile del fondo per l'anno 2010 nella stessa consistenza prevista per l'anno 2009, riservandosi di determinare l'esatto importo a seguito del referto finale del Nucleo di valutazione sul peso degli obiettivi:
 - a) 140.454,07 euro, pari all'1,2% del monte salari del personale anno 1997, come consentito dall'articolo 15, comma 2, ccnl 1° aprile 1999, certificato ai sensi del comma 4;
 - b) 502.000,00 euro circa, ai sensi dell'articolo 15, comma 5, ccnl 1° aprile 1999;
- è stato determinato, sempre in via provvisoria, per l'anno 2010 la consistenza complessiva del fondo in 2.617.237,84 euro, di cui euro 1.974.783,77 parte stabile ed euro 642.454,07 parte variabile, oltre alle economie derivanti dall'anno 2009 (fondo produttività e retribuzione di risultato posizioni organizzative e alte professionalità anno 2009) e alle economie realizzate nell'anno 2010 per risparmi sui compensi per lavoro straordinario di cui all'apposito fondo;
- è stato assunto il relativo impegno di spesa;

3) 7 aprile 2011 n. 57 con la quale è stata approvata "la relazione illustrativa al rendiconto di gestione per l'anno 2010 (articolo 151 comma 6 e articolo 231 decreto legislativo n. 267/2000)" dalla quale risulta:

- il grado di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2010;
- il rispetto anche per l'anno 2010 del patto di stabilità;
- che la spesa per il personale per l'anno 2010 è in riduzione rispetto a quella dell'anno 2009, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, legge 27 dicembre 2006 n. 266 (legge finanziaria 2007);

Evidenziato che il Consiglio provinciale con deliberazione n. 28 del 10 maggio 2011 ha approvato il rendiconto di gestione 2010 e (punto 5 del dispositivo) ha approvato la citata relazione illustrativa della Giunta al suddetto rendiconto di gestione 2010.

Avvertenze: Con il mese di agosto sarà erogata ai rispettivi titolari l'indennità riferita all'anno 2010, come sopra determinata, tenuto conto delle disposizioni introdotte dall'articolo

71 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, come convertito nella legge 6 agosto 2008 n. 133, e del decreto legge 1 luglio 2009 n. 78, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102.

L'impegno di spesa è stato assunto con deliberazione giunta provinciale 10 novembre 2010 n. 240, sugli stanziamenti del Bilancio di previsione 2010, come approvato con deliberazione del Consiglio provinciale 28 settembre 2010 n. 68, u.o.p 212 titolo 1 funzione 01 servizio 02 intervento 01 azione 2002025 incentivazioni u.o.p. 212 impegni vari oneri previdenziali e assistenziali ed irap.

f.to Il dirigente
Altinier Francesca