

PROVINCIA DI VERONA
servizio risorse umane

Verona, 15 novembre 2011

pagina 1/7

determinazione organizzativa n. 207/2011

All'U.O. trattamento economico e previdenziale
dott.ssa Simonetta Bogoni

p. c. All' unità operativa controllo guida
dott.ssa Giorgia Zampieri

Oggetto: erogazione retribuzione di risultato anno 2010 ai titolari di posizioni organizzative e incaricati di alta professionalità.

Decisione: quale responsabile del servizio risorse umane della Provincia di Verona, il sottoscritto dirigente, eroga ai titolari di posizioni organizzative e agli incaricati di alta professionalità la retribuzione di risultato per l'anno 2010 come da prospetto allegato.

Motivazione
: la Giunta provinciale con deliberazione 20 luglio 2000 n. 13/348, ha approvato il progetto di riorganizzazione dell'Ente, presentato dal Segretario Direttore Generale, il nuovo sistema di valutazione permanente del personale di qualifica dirigenziale e non, e il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. La retribuzione di risultato viene attribuita ai dirigenti e ai titolari di posizioni organizzative tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione, approvati con la citata deliberazione 20 luglio 2000 n. 13/348:

Fattori di valutazione	Dirigenti	Posizioni Organizzative
Raggiungimento obiettivi	Incidenza 60%	Incidenza 70%
Competenze organizzative	Incidenza 40%	Incidenza 30%
Progetti e sistemi direttivi	20%	15%
Clima sociale interno	20%	15%

La Giunta provinciale con deliberazione 8 agosto 2002 n. 162, sulla base delle risultanze compiute dal Nucleo di Valutazione, di cui ai verbali n. 5 e 6. rispettivamente nelle sedute del 29 aprile e 27 maggio 2002, ha disposto la sospensione per l'anno 2001 della sopracitata metodologia per l'erogazione della retribuzione di posizione alle posizioni organizzative, disponendo di attribuire ai titolari di posizione organizzativa che non hanno avuto la responsabilità diretta di alcun obiettivo il 10% della retribuzione di posizione.

La Giunta provinciale con deliberazione 11 ottobre 2007 n. 197, ha modificato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, istituendo l'area delle alte professionalità e individuando i criteri per la misurazione e graduazione della

retribuzione di posizione dei titolari incaricati.

Il Segretario direttore generale con determinazione organizzativa n. 34 del 31 dicembre 2007 ha provveduto ad individuare le figure di alta professionalità con specificazione dei criteri per l'attribuzione della retribuzione di posizione.

I dirigenti hanno conferito ai dipendenti dell'Ente inquadrati nella categoria D gli incarichi di alta professionalità, attribuito agli stessi gli obiettivi di gestione per l'anno 2008 e le relative risorse umane e finanziarie, nonché predisposte le schede ed i punteggi, parziali e complessivi, riferiti alle singole posizioni, con attribuzione delle rispettive fasce di graduazione.

La Giunta provinciale con deliberazione 11 dicembre 2008 n. 29, su proposta del Nucleo del valutazione, ha approvato una revisione all'attuale sistema di valutazione dei dirigenti ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato a decorrere già dall'anno 2008, ad eccezione per la parte riguardante il calcolo del punteggio del clima organizzativo, che troverà applicazione a partire dall'anno 2009.

La Giunta provinciale con deliberazione n. 191 del 17 settembre 2009, immediatamente eseguibile, ha approvato una revisione all'attuale sistema di valutazione dei titolari di posizione organizzativa e alta professionalità ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato:

- fattore competenze organizzative: peso pari al 30%, senza ulteriore suddivisione, con conseguente accorpamento dei due subfattori progetti e sistemi direttivi e clima sociale interno;
- utilizzo per la valutazione del fattore competenze organizzative della scheda utilizzata per i dirigenti: tipo manager per le posizioni organizzative e tipo professional per le alte professionalità;
- decorrenza della variazione al sistema di valutazione dal 2008;
- importo della retribuzione di risultato per i titolari delle posizioni organizzative e alta professionalità nella misura del 25% della retribuzione di posizione, rapportata al periodo di effettiva titolarità della posizione organizzativa.

I dirigenti hanno conferito ai dipendenti dell'Ente inquadrati nella categoria D gli incarichi di posizione e alta professionalità, e attribuito agli stessi gli obiettivi di gestione per l'anno 2010 e le relative risorse umane e finanziarie, nonché predisposte le schede ed i punteggi, parziali e complessivi, riferiti alle singole posizioni di alta professionalità con attribuzione delle rispettive fasce di graduazione.

Con determinazioni segretario direttore generale, quale responsabile del servizio risorse umane, n. 10 del 10 febbraio 2010 e n. 20 del 26 marzo 2010, si è provveduto a collocare le singole posizioni di alta professionalità e posizioni organizzative nelle fasce di graduazione, e alla liquidazione della retribuzione di posizione per l'anno 2010.

La Giunta provinciale con deliberazione 9 novembre 2010 n. 240, ha disposto:

- di applicare l'articolo 40, comma 3 ter, del decreto legislativo 165/2001 come introdotto dall'articolo 54 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, che consente all'amministrazione, qualora non si raggiunga l'accordo per la

stipulazione del contratto decentrato integrativo, per assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, di provvedere in via provvisoria sulle materie oggetto del mancato accordo, nel rispetto delle procedure di controllo e compatibilità prevista dall'articolo 40 bis del medesimo decreto e dall'articolo 5, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro 1° aprile 1999;

- recepito la proposta formulata dal Nucleo di valutazione nella seduta del 26 luglio 2010, verbale n. 5, per l'individuazione delle risorse da ricondurre all'articolo 15, commi 4 e 5 del ccnl 1.4.1999, per l'anno 2010, relativamente ad un nuovo sistema di riferimento basato sulla pesatura degli obiettivi gestionali del piano esecutivo di gestione, ad esclusione di quelli classificati come mantenimento, da confrontare con quelli dell'anno precedente;
- integrato, conseguentemente, la parte variabile del fondo per l'anno 2010, nella stessa consistenza prevista per l'anno 2009, precisando che l'esatto importo avrebbe potuto essere definito solo dopo l'accertamento finale del peso degli obiettivi a seguito delle possibili variazioni del piano esecutivo di gestione;
- ha determinato per l'anno 2010 la consistenza complessiva del fondo di cui al precedente punto 5 in 2.617.237,84 euro, di cui euro 1.974.783,77 parte stabile ed euro 642.454,07 parte variabile, oltre alle economie derivanti dall'anno 2009 (fondo produttività e retribuzione di risultato posizioni organizzative e alte professionalità anno 2009) e alle economie realizzate nell'anno 2010 per risparmi sui compensi per lavoro straordinario di cui all'apposito fondo.

In data 10 novembre 2010 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha sottoscritto definitivamente il contratto decentrato integrativo per la determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2009.

Il Segretario direttore generale con determinazione n. 58 del 12 novembre 2010 ha provveduto a liquidare la retribuzione di risultato riferita all'anno 2009 ai titolari di posizioni organizzativa e incaricati di alta professionalità.

La Giunta provinciale con deliberazione 18 agosto 2011, n. 151 ha:

- a) preso atto del referto del servizio di controllo di gestione sul grado di raggiungimento, al 31 dicembre 2010, degli obiettivi definiti con il piano esecutivo di gestione per detto esercizio, certificato nella seduta del 29 marzo 2011 dal Nucleo di valutazione (verbale n. 4), peraltro già recepito con deliberazione 7 aprile 2011 n. 57 di approvazione della relazione al rendiconto di gestione 2010;
- b) recepito la proposta formulata del Nucleo di Valutazione in data 30 maggio 2011, n. 5, in ordine all'aggiornamento della metodologia per la ponderazione degli obiettivi gestionali per il personale dirigente in caso di modifiche degli incarichi in corso d'anno
- c) preso atto del verbale del Nucleo di Valutazione in data 30 maggio 2011, n. 5, in ordine a:
 - sussistenza dei presupposti previsti dall'articolo 15, commi 4 e 5, del contratto collettivo nazionale di lavoro 1° aprile 1999, per l'integrazione facoltativa delle

somme assegnate al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010;

- individuazione dei parametri per la determinazione delle risorse aggiuntive ai sensi dell'articolo 15, comma 5 del ccnl 1° aprile 1999;

d) integrato, in via definitiva, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010, parte variabile, complessivamente di euro 583.469,07, così determinati:

- 140.454,07 euro, pari all'1,2% del monte salari del personale anno 1997, come consentito dall'articolo 15, comma 2, ccnl 1° aprile 1999;
- 443.015,00 euro, ai sensi dell'articolo 15, comma 5, ccnl 1° aprile 1999;

e) determinato, per l'anno 2010, la consistenza complessiva del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in 2.566.234,74 euro, di cui euro 1.974.783,77 parte stabile ed euro 591.450,97 parte variabile, di cui:

- euro 583.469,07 ai sensi dell'articolo 15, comma 2 e 5;
- euro 7.409,90, derivante da economie anno 2009 fondo produttività e retribuzione di risultato posizioni organizzative e alte professionalità anno 2009;
- euro 572,00 per risparmi sui compensi per lavoro straordinario di cui all'apposito fondo;

f) confermato ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2010:

- per i dirigenti ed i titolari di posizione organizzativa la stessa metodologia usata negli anni precedenti in relazione alla ponderazione degli obiettivi ad essi assegnati, tenuto conto per i il personale area dirigenza del nuovo criterio di ponderazione;
- per i dirigenti la nuova metodologia già adottata per l'anno 2008 ed integrata per l'anno 2009 per quanto attiene l'attribuzione del punteggio riferito al clima organizzativo e per i dirigenti inquadrati nel ruolo professional e non assegnatari di obiettivi;
- per i titolari di posizione organizzativa e alta professionalità i criteri e le formule definite negli anni precedenti, stabilendo nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione l'importo di detta retribuzione di risultato, rapportata al periodo di effettiva titolarità dell'incarico, in concreto determinata sulla base delle risultanze del sistema di valutazione, con assegnazione delle somme non attribuite al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011 ove consentito dalle disposizioni normative.

La Giunta provinciale con deliberazione 21 ottobre 2011 n. 198, ha

- disposto di applicare l'articolo 40, comma 3 ter, del decreto legislativo 165/2001 come introdotto dall'articolo 54 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, che consente all'Amministrazione, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione del contratto decentrato integrativo, per assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, di provvedere in via provvisoria sulle materie oggetto del mancato accordo, nel rispetto delle procedure di controllo e compatibilità prevista dall'articolo 40 bis del medesimo decreto e dall'articolo 5, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro 1° aprile

1999;

- ritenuto tale provvedimento, in relazione all'erogazione del trattamento accessorio doveroso e necessitato, con particolare riferimento al servizio già espletato dal personale dell'Ente nell'anno 2009 e 2010 e agli obiettivi raggiunti;
- determinato:
 - per l'anno 2009 la consistenza del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, nonché dettato disposizioni in merito all'indennità di disagio;
 - per l'anno 2010:
 - la consistenza del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2010, ai sensi dell'articolo 31, comma 2, del ccnl 22 gennaio 2004:
 - * risorse a carattere stabile in euro 1.974.783,77;
 - * risorse di parte variabile in euro 591.450,97, comprensiva dei risparmi per la produttività e retribuzioni risultato posizioni organizzative e alte professionalità anno 2009, pari ad euro 7.409,90, e ai risparmi derivanti dal fondo per lo straordinario 2010 pari ad euro 572,00;
 - dettato specifiche disposizioni per quanto riguarda il rischio e disagio (articolo 17, comma 2, lettera d) ed e), CCNL 1° aprile 1999.

La Giunta provinciale con deliberazione 10 novembre 2011 n. 213, immediatamente eseguibile, ha:

- preso atto che il Nucleo di Valutazione, nella seduta dell'8 settembre 2011, verbale n. 11, agli atti della direzione generale, ha:
 - a) posizioni organizzative e alle alte professionalità:
 - ritenuto di confermare il criterio di determinazione della retribuzione di risultato già indicato nel verbale n. 6 del 27 maggio 2002, approvato con deliberazione della giunta provinciale 8 agosto 2002, n. 162, che prevedeva di "attribuire il 10% della retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa che non hanno avuto la responsabilità diretta di alcun obiettivo";
 - evidenziato, in particolare, "che comunque deve essere garantito per disposizione contrattuale il 10% della retribuzione di posizione";
 - approvato la tabella di ponderazione degli obiettivi gestionali per l'anno 2010, estendendo in analogia la metodologia applicata per il personale dirigenti;
 - b) personale dirigente: conferito mandato al Presidente del Nucleo di valutazione di procedere in contraddittorio con i dirigenti relativamente alle schede di valutazione del fattore "competenze manageriali" per l'anno 2010;
- approvato la tabella di sintesi dei punteggi ottenuti dai dirigenti sul fattore competenze manageriali e la tabella di riepilogo dei fattori di valutazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2010 di cui al verbale del Nucleo di valutazione 17 ottobre 2011 n. 13, agli atti della direzione generale;

- applicato per titolari di posizione organizzativa la stessa metodologia usata per il personale dirigente di cui al verbale Nucleo di Valutazione 8 settembre 2011 n. 11, agli atti della direzione generale;
- approvato la tabella di ponderazione degli obiettivi gestionali per l'anno 2010 per i titolari di posizione organizzativa e alta professionalità di cui al verbale Nucleo di Valutazione 8 settembre 2011 n. 11, agli atti della direzione generale;
- condiviso le indicazioni del Nucleo di Valutazione riportate nei verbali delle sedute dell'8 settembre 2011, n. 11 e del 17 ottobre 2011, n. 13, agli atti della direzione generale, confermando, ai fini della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa e alta professionalità che non hanno avuto alcuna responsabilità diretta di obiettivo, il criterio già indicato nel verbale n. 6 del 27 maggio 2002 del Nucleo di Valutazione, approvato con deliberazione della Giunta provinciale 8 agosto 2002 n. 162, che prevede, per tali fattispecie, l'attribuzione di una retribuzione di risultato in misura pari al 10% della retribuzione di posizione spettante;
- condiviso, altresì, le ulteriori indicazioni del Nucleo di Valutazione riportate nei medesimi verbali, stabilendo che ai titolari di posizione organizzativa e alta professionalità - in ogni caso e per interpretazione letterale della disposizione contrattuale - spettano una retribuzione di risultato non inferiore al 10% della retribuzione di posizione spettante;
- confermato, ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa e alta professionalità:
 - per l'anno 2010, i criteri e le formule definite negli anni precedenti, tenuto conto di quanto al precedente punto;
 - nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione, l'importo di detta retribuzione di risultato, rapportata al periodo di effettiva titolarità dell'incarico e in concreto determinata sulla base delle risultanze del sistema di valutazione, tenuto conto sempre della percentuale di cui a punti precedenti.
 - l'assegnazione delle somme non attribuite per l'anno 2010 al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011, ove consentito dalle disposizioni normative.

I dirigenti, per le posizioni organizzative e le alte professionalità da esse attivate, hanno provveduto a valutare il "fattore "competenze organizzative".

Avvertenze:

la retribuzione di risultato riferita all'anno 2010 verrà erogata ai titolari di posizioni organizzativa e incaricati di alta professionalità con il mese di novembre 2011, tenuto conto delle disposizioni introdotte dall'articolo 71 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, come convertito nella legge 6 agosto 2008 n. 133 e del decreto legge 1 luglio 2009 n. 78, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, e dell'articolo 9, commi 1 e 2, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122.

L'impegno di spesa è stato assunto, ai sensi dell'art. 183 del decreto legislativo 18

agosto 2000 n. 267, con deliberazione giunta provinciale 9 novembre 2010 n. 240, sugli stanziamenti del Bilancio di previsione 2010, come approvato con deliberazione del Consiglio provinciale deliberazione 28 settembre 2010, n. 68, di assestamento di bilancio 2010, u.o.p 212 titolo 1 funzione 01 servizio 02 intervento 01 azione 2002025 incentivazioni u.o.p. 212 impegni vari oneri previdenziali e assistenziali ed irap.

Il dirigente
F.to Piero Rossignoli