

# PROVINCIA DI VERONA

## Servizio risorse umane

Verona, 15 novembre 2011

pagina 1/5

determinazione organizzativa n. 208/2011

All'U.O. trattamento economico e previdenziale

dott.ssa Simonetta Bogoni

p. c. All' unità operativa controllo guida

dott.ssa Giorgia Zampieri

**Oggetto:** liquidazione ai dirigenti della retribuzione di risultato 2010.

**Decisione:** quale responsabile del servizio risorse umane della Provincia di Verona, il sottoscritto dirigente, liquida ai dirigenti la retribuzione di risultato per l'anno 2010. Le somme da liquidare risultano dal prospetto allegato 'A'.

**Motivazione:** La Giunta provinciale con deliberazione 20 luglio 2000 n. 13/348, ha approvato il progetto di riorganizzazione dell'Ente, presentato dal Segretario Direttore Generale, il nuovo sistema di valutazione permanente del personale di qualifica dirigenziale e non, e il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.  
La retribuzione di risultato viene attribuita ai dirigenti e ai titolari di posizioni organizzative tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione, approvati con la citata deliberazione 20 luglio 2000 n. 13/348:

Fattori di valutazione	Dirigenti	Posizioni Organizzative
Raggiungimento obiettivi	Incidenza 60%	Incidenza 70%
Competenze organizzative	Incidenza 40%	Incidenza 30%
• Progetti e sistemi direttivi	20%	15%
• Clima sociale interno	20%	15%

La Giunta provinciale con deliberazione del 30 ottobre 2003 n. 210, su proposta del Nucleo del valutazione, ha approvato una nuova metodologia per la valutazione del fattore denominato "competenze organizzative", parametro progetti e sistemi direttivi, ai fini dell'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato a decorrere dall'anno 2003, e confermato il restante sistema di valutazione dei dirigenti approvato con deliberazione 20 luglio 2000 n. 13/348.

Per quanto riguarda il fattore di valutazione collegato al grado di raggiungimento degli obiettivi, il Nucleo di valutazione, al fine di classificare i punteggi ottenuti dai singoli dirigenti in conseguenza della pesatura degli obiettivi loro assegnati, non ha introdotto variazioni alle cinque fasce, già individuate nel 2001 e determinate come sotto specificato:

Ufficio responsabile procedimento

U.O. trattamento giuridico

referente Franchini paolo  
telefono e fax 0459288642 – 0459288618.  
web www.provincia.vr.it

rif. protocollo n.  
allegati n.  
file

Fascia	Intervallo	Punteggi o Fascia	Punti massimi disponibili in 60/mi
1 <sup>a</sup> fascia	da 0 a 200 punti	1	12
2 <sup>a</sup> fascia	da 201 a 500 punti	2	24
3 <sup>a</sup> fascia	da 501 a 1000 punti	3	36
4 <sup>a</sup> fascia	da 1001 a 2000 punti	4	48
5 <sup>a</sup> fascia	oltre 2000 punti	5	60

La Giunta provinciale con deliberazione 11 dicembre 2008 n. 259 su proposta del Nucleo del valutazione, ha approvato una revisione al sistema di valutazione dei dirigenti per l'attribuzione della retribuzione di risultato a decorrere dall'anno 2008, ad eccezione della parte riguardante il calcolo del punteggio del clima organizzativo, che troverà applicazione a partire dall'anno 2009:

- distribuzione di una parte del fondo proporzionalmente al risultato complessivo ottenuto dal singolo dirigente rispetto alla singola quota teorica possibile, determinata dalla somma dei punteggi massimi ottenibili in ogni parametro di valutazione;
- distribuzione della parte residua del fondo ai soli dirigenti che abbiano superato la media della somma dei fattori della valutazione nei fattori qualitativi (competenze manageriali e clima organizzativo), proporzionalmente ai punteggi ottenuti;
- introduzione di nuove schede per la valutazione delle competenze manageriali differenziate sulla base del ruolo ricoperto dal dirigente (manager o professional).

La Giunta provinciale con deliberazione 27 maggio 2010 n. 133 ha ritenuto, per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2009, di:

- applicare per i dirigenti la nuova metodologia anche per quanto attiene l'attribuzione del punteggio riferito al clima organizzativo;
- di adottare la proposta formulata dal Nucleo di valutazione nella seduta del 29 aprile 2010, già evidenziata in quella del 5 ottobre 2009, per quanto riguarda i dirigenti inquadrati nel ruolo professional e non assegnatari di obiettivi, ed esattamente che:

la valutazione sia effettuata con esclusivo riferimento alle competenze manageriali (performance individuale), in quanto non avendo la direzione di risorse umane e l'assegnazione di risorse finanziarie, non è possibile rilevare il clima organizzativo e procedere all'inserimento in una delle cinque fasce per l'attribuzione del punteggio relativo al grado di raggiungimento degli obiettivi;

la partecipazione alla distribuzione alla parte residua del fondo (quota di eccellenza), non distribuita in proporzione alle performance organizzativa ed individuale, sia consentita a coloro i quali abbiano superato la media del fattore di

valutazione collegato alle competenze manageriali degli altri dirigenti;

La Giunta provinciale con deliberazione 18 novembre 2010 n. 255 ha determinato il fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti a decorrere dall'anno 2009 in euro 558.145,17, di cui per retribuzione di posizione euro 452.958,67 (81,15%) e per retribuzione di risultato 105.186,50 (18,85%).

Il Nucleo di Valutazione nella seduta del 30 maggio 2011, verbale n. 5, ha:

- approvato l'aggiornamento della metodologia per la ponderazione degli obiettivi gestionali per il personale dirigente in caso di modifiche degli incarichi in corso d'anno, e in dettaglio:

- il punteggio di complessità ponderata settoriale e il punteggio di strategicità ponderata settoriale sono proporzionati ai mesi effettivi di durata degli incarichi;
- il numero degli obiettivi assegnati è proporzionato ai mesi effettivi di durata degli incarichi, considerando quote di obiettivi inferiori all'unità;
- il peso degli obiettivi gestionali, anche per il grado di raggiungimento medio degli obiettivi per dirigente, è proporzionato ai mesi di effettiva durata dell'incarico;
- preso atto dei risultati derivati dalla somministrazione dei questionari per il fattore "clima sociale interno", per l'anno 2010;
- condiviso le risultanze delle schede valutative predisposte dal direttore generale<sup>1</sup>, con le quali è stato attribuito ai dirigenti il punteggio relativo al fattore "competenze organizzative", secondo la nuova metodologia.

Il Nucleo di Valutazione nella seduta del 10 giugno 2011, verbale n. 6, ha predisposto la graduatoria finale dei dirigenti per l'attribuzione della retribuzione di risultato.

La Giunta provinciale con deliberazione 18 agosto 2011, n. 151 ha:

a) preso atto del referto del servizio di controllo di gestione sul grado di raggiungimento, al 31 dicembre 2010, degli obiettivi definiti con il piano esecutivo di gestione per detto esercizio, certificato nella seduta del 29 marzo 2011 dal Nucleo di valutazione (verbale n. 4), peraltro già recepito con deliberazione 7 aprile 2011 n. 57 di approvazione della relazione al rendiconto di gestione 2010;

b) recepito la proposta formulata dal Nucleo di Valutazione in data 30 maggio 2011, n. 5, in ordine all'aggiornamento della metodologia per la ponderazione degli obiettivi gestionali per il personale dirigente in caso di modifiche degli incarichi in corso d'anno

c) preso atto del verbale del Nucleo di valutazione 10 giugno 2011 n. 6, con il quale sono state approvate le tabelle di riepilogo per dirigente del livello percentuale medio di raggiungimento dei risultati finali degli obiettivi gestionali e la tabella di riepilogo dei fattori di valutazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2010, agli atti della direzione generale;

d) confermato per l'anno 2010 la consistenza del fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti in euro 558.145,17, di cui per retribuzione di posizione euro 452.958,67 (81,15%) e per retribuzione di risultato 105.186,50 (18,85%); come quantificati nella deliberazione Giunta provinciale 18 novembre 2010 n. 255;

---

<sup>1</sup> Dott. Giuseppe Giuliano, titolare dell'incarico dal 1 gennaio 2010.

e) confermato ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2010:

- per i dirigenti ed i titolari di posizione organizzativa la stessa metodologia usata negli anni precedenti in relazione alla ponderazione degli obiettivi ad essi assegnati, tenuto conto per i il personale area dirigenza del nuovo criterio di ponderazione;
- per i dirigenti la nuova metodologia già adottata per l'anno 2008 ed integrata per l'anno 2009 per quanto attiene l'attribuzione del punteggio riferito al clima organizzativo e per i dirigenti inquadrati nel ruolo professional e non assegnatari di obiettivi;
- per i titolari di posizione organizzativa e alta professionalità i criteri e le formule definite negli anni precedenti, stabilendo nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione l'importo di detta retribuzione di risultato, rapportata al periodo di effettiva titolarità dell'incarico, in concreto determinata sulla base delle risultanze del sistema di valutazione, con assegnazione delle somme non attribuite al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011 ove consentito dalle disposizioni normative.

La Giunta provinciale con deliberazione 10 novembre 2011 n. 213, immediatamente eseguibile, ha:

- preso atto che il Nucleo di Valutazione, nella seduta dell'8 settembre 2011, verbale n. 11, agli atti della direzione generale, ha per il personale dirigente conferito mandato al Presidente del Nucleo di valutazione di procedere in contraddittorio con i dirigenti relativamente alle schede di valutazione del fattore "competenze manageriali" per l'anno 2010;
- approvato la tabella di sintesi dei punteggi ottenuti dai dirigenti sul fattore competenze manageriali e la tabella di riepilogo dei fattori di valutazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2010 di cui al verbale del Nucleo di valutazione 17 ottobre 2011 n. 13, agli atti della direzione generale.

Il fondo per la retribuzione di risultato, per i dirigenti ammonta per l'anno 2010 a complessivi euro 161.085,84.= così determinato:

Fondo per la retribuzione di risultato euro	105.186,50.=
Risorse disponibili dalla retribuzione di posizione euro	55.899,34.=

Totale fondo risultato 2010 euro 161.085,84.=

**Avvertenze:**

la retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2010 verrà erogata nel mese di novembre 2011, tenuto conto delle disposizioni introdotte dall'articolo 71 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, come convertito nella legge 6 agosto 2008 n. 133, e del decreto legge 1 luglio 2009 n. 78, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, e dell'articolo 9, commi 1 e 2, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122.

L'impegno di spesa è stato assunto, ai sensi dell'art. 183 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, con deliberazione giunta provinciale 9 novembre 2010 n. 240, sugli stanziamenti del Bilancio di previsione 2010, come approvato con deliberazione del Consiglio provinciale deliberazione 28 settembre 2010, n. 68, di assestamento di bilancio 2010, u.o.p 212 titolo 1 funzione 01 servizio 02 intervento

01 azione 2002025 incentivazioni u.o.p. 212 impegni vari oneri previdenziali e assistenziali ed irap.

Il dirigente  
F.to Piero Rossignoli